



# Faites croître votre leadership stratégiquement : rendez-le vivant!

Le programme peut également être offert sur mesure pour des gestionnaires d'une même entreprise.

## Formation de 45 heures, en ligne ou en présentiel

Le programme « **Gestionnaires stratégiques** » propose un parcours de formation pour gestionnaires de seconds niveaux désirant accroître leur leadership stratégiquement, en le rendant vivant à l'aide d'outils et d'approches actuelles en gestion.

Par gestionnaires de seconds niveaux, nous faisons référence à des gestionnaires ayant d'autres gestionnaires de premier niveau à diriger, ou à des gestionnaires de premier niveau voulant accéder ou étant pressentis au niveau supérieur de gestion.

### OBJECTIFS DU PROGRAMME

Développer davantage son leadership tout en collaborant à développer une meilleure cohérence organisationnelle :

- Définir sa posture et son leadership stratégique
- Renforcer son rôle mobilisateur
- Favoriser la collaboration et l'interaction
- Prioriser et communiquer efficacement
- Déléguer en confiance
- Travailler en mode solution

### PARCOURS ET MÉTHODOLOGIE

- Dix (10) cours constitués de présentations, d'études de cas et d'ateliers

Intercalées par

- Quatre (4) séances de codéveloppement permettant aux participants de prendre conscience des possibles leviers de changement liés à leurs pratiques et leurs comportements, de partager leurs préoccupations et de partager leurs idées tout en créant une culture de coopération.

Le tout animé par une équipe de formateurs chevronnés.

- Vous êtes nouvellement gestionnaire de premier niveau ?  
**Renseignez-vous sur notre programme [Gestionnaires efficaces](#) !**

## THÉMATIQUES ABORDÉES

### Ma posture en tant que leader stratégique

- Définir sa posture et son leadership stratégique
- Accroître la conscience de soi et de son style de leadership
- Rendre ses interventions agiles
- Déployer sa vision et sa créativité afin de rendre possible la mise en place de conditions stratégiques gagnantes
- Apprendre à lire la situation et à prioriser les besoins des ressources

### La gestion par objectifs

- Appliquer la méthode « OKR » en établissant des objectifs stimulants et motivants en lien avec la vision de l'organisation

### La communication et la collaboration stratégique, ma vision afin de mobiliser mon équipe

- Adopter des stratégies mobilisatrices et propulser son équipe à un niveau supérieur
- Mobiliser sur le terrain : adapter sa communication et bâtir la confiance de son équipe

### La délégation en confiance et la responsabilisation *empowerment*

- Créer des conditions favorables et éliminer les freins à la délégation
- Établir le chemin critique de la délégation
- Explorer la méthode « GROW »
- Susciter l'engagement

### Les pratiques efficaces de la reconnaissance professionnelle

- Associer la délégation à la reconnaissance
- Reconnaître les niveaux d'application, les grands principes et les critères de qualité
- Appliquer la reconnaissance à différents niveaux et de différentes manières
- Savoir communiquer et démontrer la reconnaissance, ainsi que la rendre visible

### La prévention et l'intervention efficace

- Reconnaître, savoir désamorcer, prévenir et intervenir rapidement et efficacement
- Adopter, soutenir et présenter des positions ou des décisions, populaires ou non
- Prendre des risques et les assumer en toutes circonstances
- Persévérer au quotidien et accepter les critiques

---

## POUR NOUS JOINDRE

### Marie-Claude Suzor

418 659-6620, poste 5038

[mcsuzor@csfoy.ca](mailto:mcsuzor@csfoy.ca)

[vousbrillez.ca](http://vousbrillez.ca)

